

Progetto e direzione



In collaborazione con





Fiere di riferimento





OSSERVATORIO MECSPE



Presentazione dell'Osservatorio Nazionale MECSPE sull'industria manifatturiera relativo al II quadrimestre 2024, con focus sulla regione Campania e bacino del mediterraneo

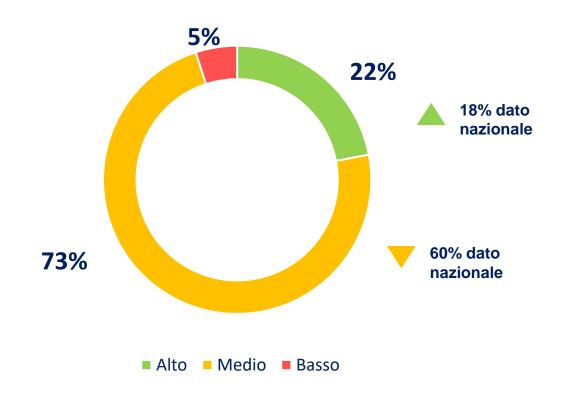
Presenta Angelo Giuliana, Direttore Generale Meditech



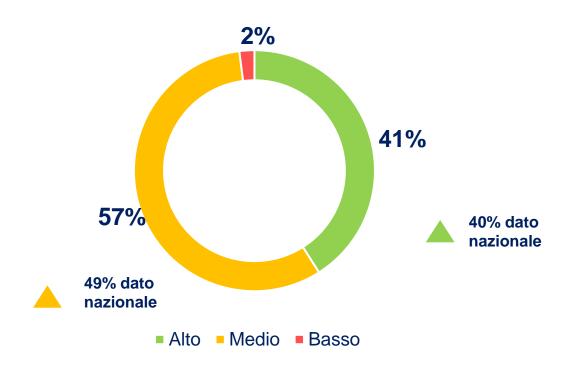
FIDUCIA E ANDAMENTO ECONOMICO



GRADO DI SODDISFAZIONE RELATIVO ALL'ATTUALE ANDAMENTO DELL'AZIENDA

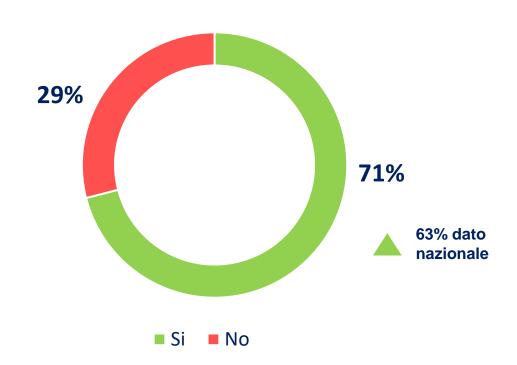


(PROPRIA AZIENDA)

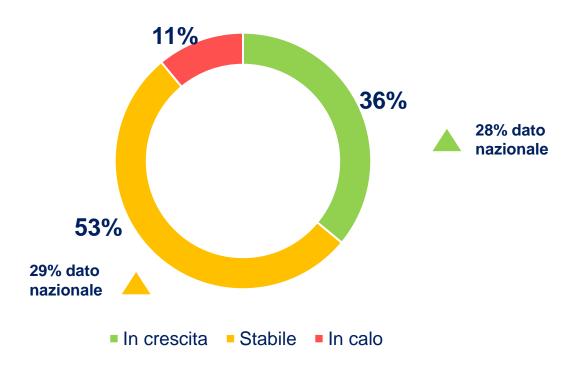




ADEGUATEZZA PORTAFOGLIO ORDINI AI LIVELLI DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA DELL'AZIENDA



FATTURATO II QUADR. 2024 / II QUAD. 2023

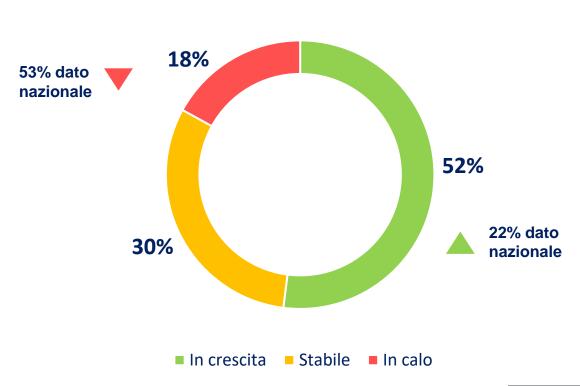




FENOMENI CHE HANNO IMPATTATO MAGGIORMENTE SULL'AZIENDA NEL 2024



PREVISIONI ANDAMENTO GENERALE DEL MERCATO PER I PROSSIMI 3 ANNI





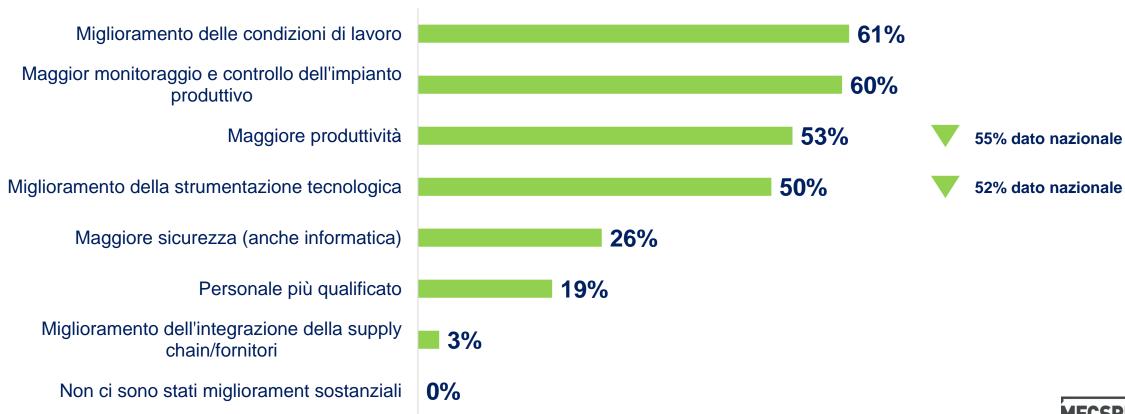
^{*}Rispondenti che hanno indicato abbastanza o molto

INCENTIVI E PIANO TRANSIZIONE 5.0



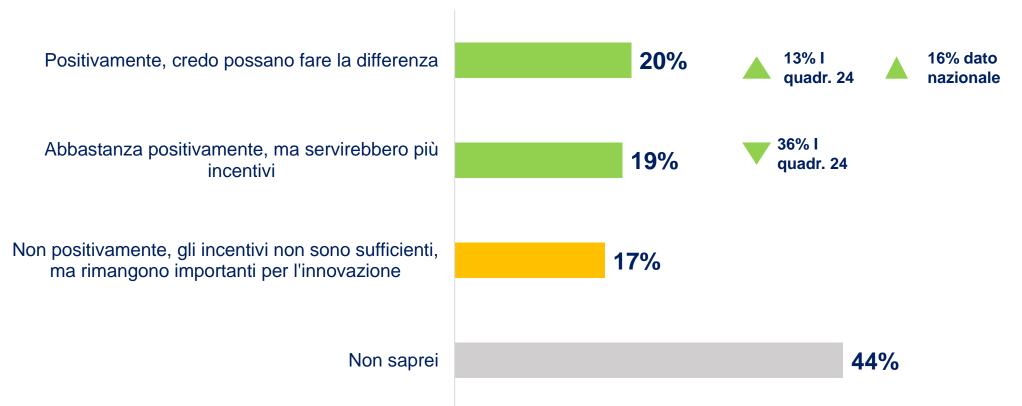


QUALI BENEFICI CI SONO STATI NELL'AZIENDA GRAZIE AGLI INVESTIMENTI FATTI AD OGGI CON GLI INCENTIVI 4.0?



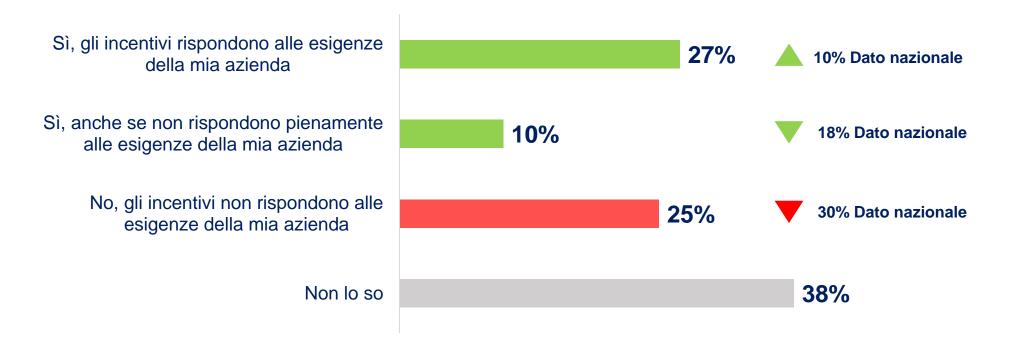


GIUDIZIO SULLE MISURE DEL PIANO TRANSIZIONE 5.0



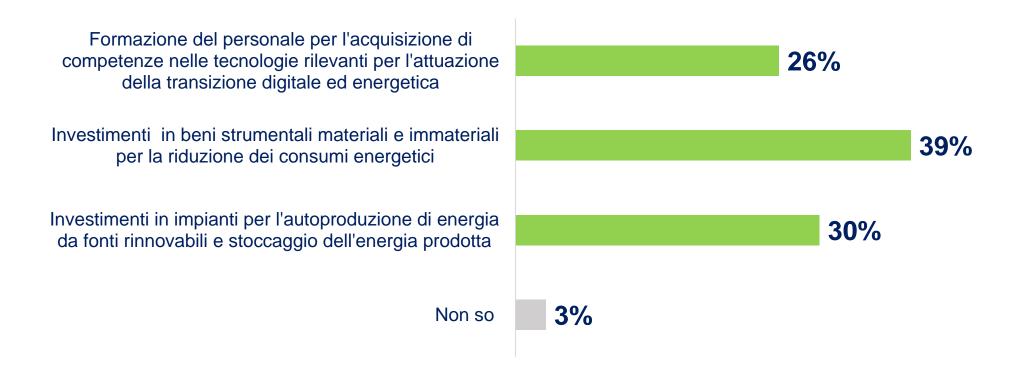


INCENTIVI "PIANO TRANSIZIONE 5.0", LA SUA AZIENDA LI RICHIEDERA' ENTRO IL 2024?





IN QUALI AREE EFFETTUERA' INVESTIMENTI GRAZIE AGLI INCENTIVI DEL PIANO TRANSIZIONE 5.0?



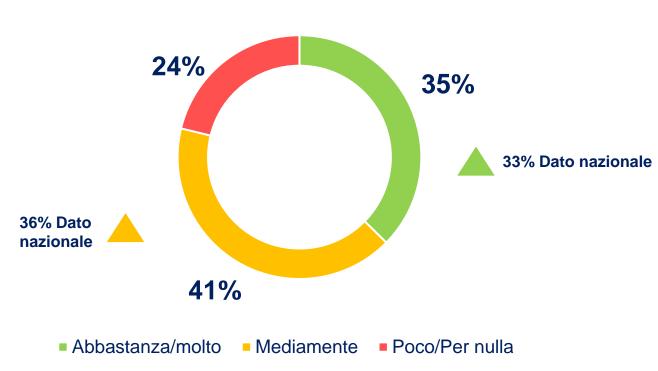




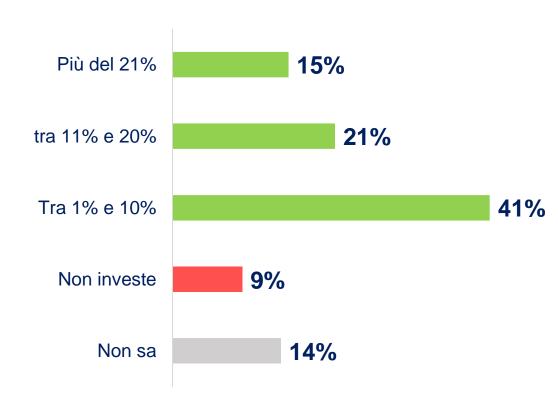
DIGITALIZZAZIONE



RITIENE CHE LA SUA AZIENDA ABBIA AVUTO UNA CRESCITA DIGITALE NELL'ULTIMO ANNO?

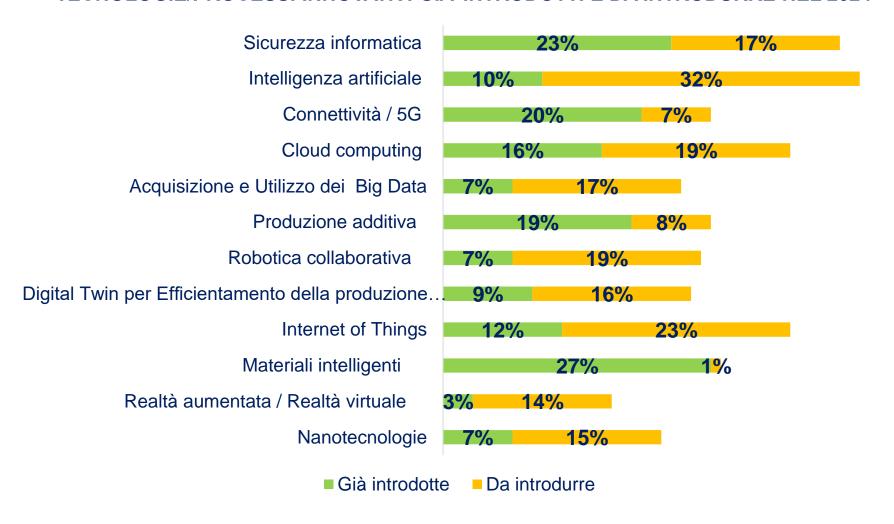


QUALE QUOTA DI FATTURATO INVESTIRA' IN R&D NEL 2024?



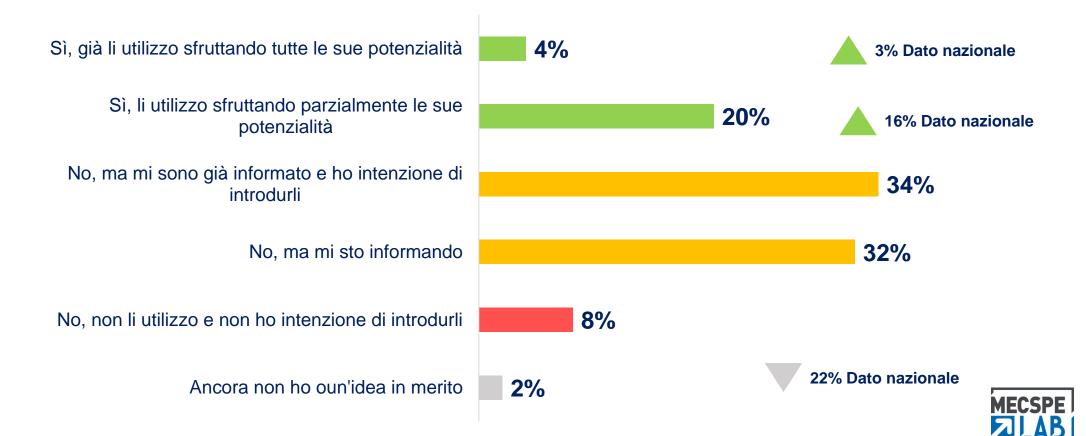


TECNOLOGIE/PROCESSI INNOVATIVI GIA' INTRODOTTI E DA INTRODURRE NEL 2024





LA SUA AZIENDA UTILIZZA STRUMENTI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEI PROCESSI INDUSTRIALI?

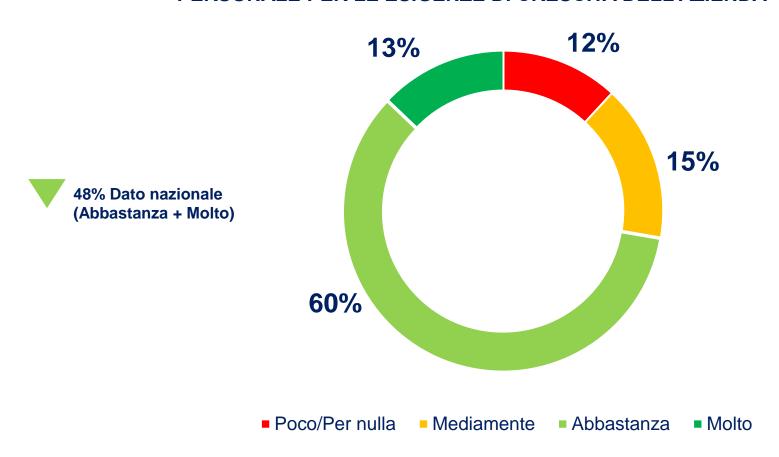


COMPETENZE E FORMAZIONE





ADEGUATEZZA DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE PER LE ESIGENZE DI CRESCITA DELL'AZIENDA





PER FAR CRESCERE IL BAGAGLIO DI COMPETENZE, LA SUA AZIENDA QUALI AZIONI HA ADOTTATO O ADOTTERÀ?

Stiamo puntando sui giovani stringendo accordi con ITS, IFTS, Università, ecc.

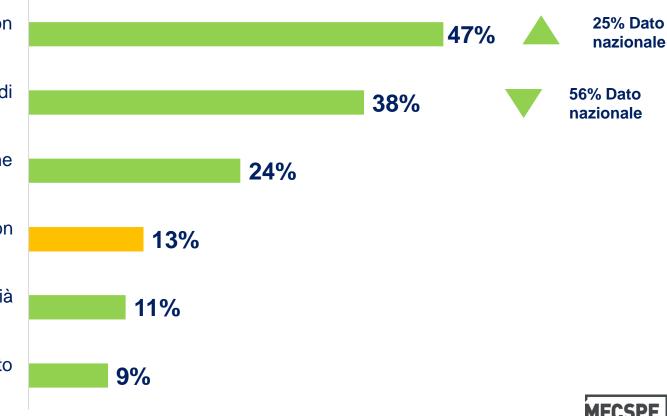
Abbiamo puntato sulla formazione e sui corsi di aggiornamento per il personale già presente

Non abbiamo ancora organizzato corsi di formazione ma lo faremo nei prossimi mesi

Nulla, il nostro personale è già adeguato e non necessita di nuovi ingressi / formazione

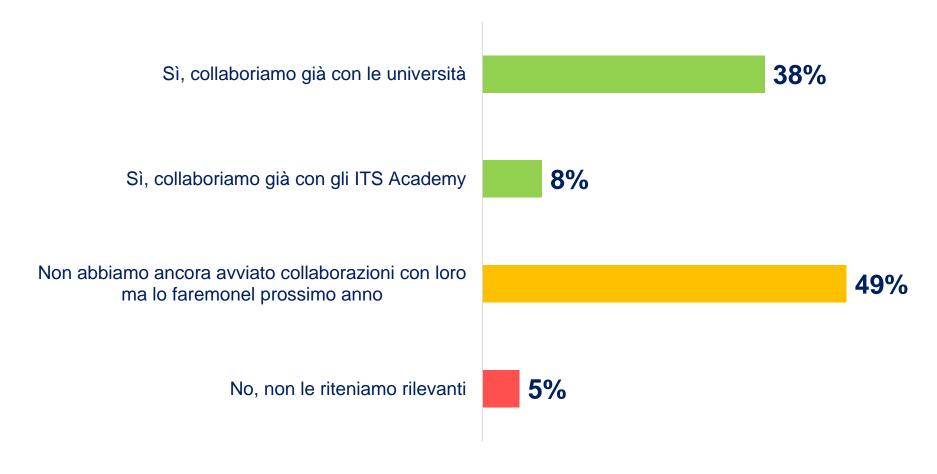
Assumeremo nei prossimi mesi nuovo personale già formato

Abbiamo assunto nuovo personale già formato dall'esterno



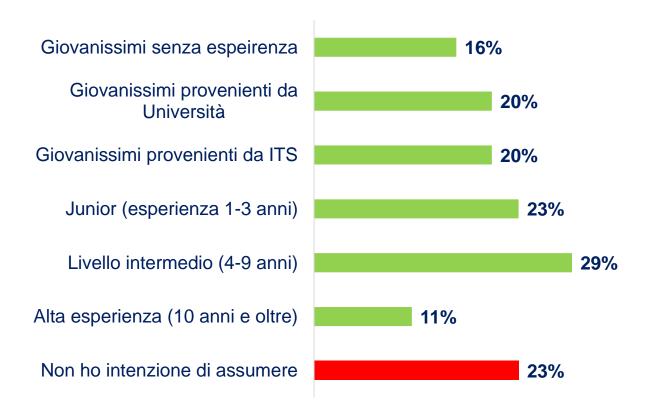


LE PARTNERSHIP CON UNIVERSITÀ E ITS ACADEMY POSSONO RAPPRESENTARE UN ELEMENTO UTILE ALLA SUA AZIENDA?





CHE ESPERIENZA DEVONO AVERE LE FIGURE PROFESSIONALI STA CERCANDO IN AZIENDA?



QUALI SONOLE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI STA CERCANDO IN AZIENDA IN QUESTO MOMENTO?



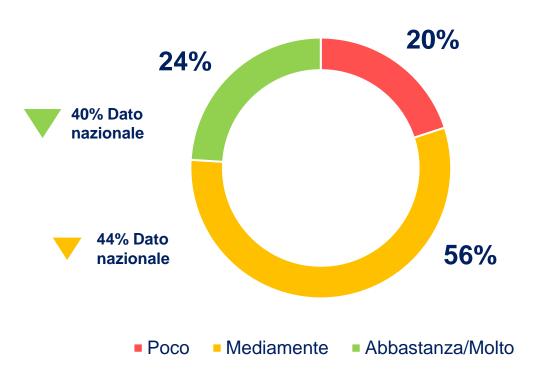








QUANTO RITIENE SOSTENIBILE LA SUA AZIENDA?

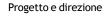


PRINCIPALI AZIONI A FAVORE DELLA SOSTENIBILITÀ CHE STA IMPLEMENTANDO IN AZIENDA











In collaborazione con









